

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КРАСНОСЕЛЬКУПСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПРЕЗИДИУМ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### от 25 октября 2016 г. с. Красноселькуп № 1

**О поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учѐте в Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ**

С целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива в повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, улучшения качества их работы и дисциплины

Президиум Красноселькупской районной организации   Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.  Принять Положение «О поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учѐте в Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ» из средств районной организации по статье «Премирование и материальное поощрение».

2.   Контроль   исполнения настоящего Постановле-ния   возложить   на   председателя Красноселькупской  районной организации Профсоюза Н.Г. Мельник.

Председатель

районной организации Н. Г. Мельник

Принято:

Постановлением Президиума

Протокол № 1 от 25 октября 2016 года

**Положение о поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учѐте в Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Красноселькупской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью:

* повышения активности участия членов профсоюза в профсоюзной работе;
* стимулирования профсоюзного актива, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, улучшения качества их работы, дисциплины;
* предоставления работникам, являющимся членами профсоюза, дополнительных социальных гарантий, а также для упорядочения расходования профсоюзных средств, находящихся в распоряжении профкома, усиления ответственности председателей «первичек» при оформлении документов на премирование членов профсоюза.

1.3. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрения:

 \*объявление благодарности;

\* награждение грамотой Красноселькупской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ ;

\* премирование;

\* награждение ценным подарком;

\*представление на награждение Почѐтными грамотами от окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, благодарностью и почётной грамотой районного масштаба, государственными, отраслевыми наградами, присвоение почётных званий.

По решению президиума Красноселькупской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации может производиться поощрение члена Профсоюза несколькими видами поощрения (например, награждение Грамотой и денежное поощрение).

1.4. Источником для выплаты денежного поощрения являются членские профсоюзные взносы членов Профсоюза.

1.5. Установление размера денежного поощрения и его корректировка или награждение ценным подарком производится Президиумом Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в пределах суммы средств по статье «Премирование и материальное поощрение профактива», согласно смете, утвержденной (Президиумом) Пленумом Красноселькупской районной организации Профсоюза.

1.6. Право на премирование имеют члены профактива, состоящие на учёте в профсоюзной организации не менее года. По решению Президиума рассматриваются члены профактива, проработавшие менее одного года, но имеющие значительные результаты.

1.7. Премирование членов профсоюза производится не чаще 1 раза в год на основании выписки из решения профкома.

1.8. Положение устанавливает поощрение (премирование) отличившихся членов Красноселькупской районной организации Профсоюза по истечении очередного года работы.

**2. Основания для поощрения**

2.1. Основными показателями премирования являются:

- полное, своевременное выполнение председателем возложенных на него обязанностей в соответствии с должностной инструкцией председателя первичной профсоюзной организации, положением первичной профсоюзной организации;

- осуществление мероприятий, направленных на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза (работа по заключению коллективных договоров);

- охват профсоюзным членством;

- активное участие и организация районных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;

- высокая исполнительская дисциплина (своевременное предоставление отчётов, информаций и т.д.);

- состояние профсоюзной документации.

2.2. Материальная поддержка в виде денежных средств выделяется члену Профсоюза с учётом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:

\*единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения;

\* за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе (20 лет, 25лет) и в связи с юбилеем: 50-летие (для женщин и мужчин); 55-летие (для женщин); 60-летие (для мужчин) в размере 3000 рублей;

\*к профессиональным и государственным праздникам (День учителя, День воспитателя, Новый год и др.) при условии участия в профсоюзной жизни в размере от 500 до 4000 руб;

 \* единовременная поощрительная выплата к Грамоте Красноселькупской районной организации Профсоюза - 1000 рублей;

 \* в связи с юбилеем организации награждается премией первичная профсоюзная организация в зависимости от количества членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации – от 200 руб до 1000 руб;

 \* в связи с утратой близких родственников (родителей, детей, супруга/супруги, родного брата/сестры)- от 500 руб до 3000 руб;

\* в связи с несчастным случаем (пожар или др.), направлением на медицинское обследование за пределы района– от 500 руб до 3000 руб. Выплаты предоставляются в данных случаях не более 1 раз в год.

**3. Порядок поощрения**

3.1. Решение о поощрении, материальной поддержке:

- отличившихся членов Профсоюза принимается Президиумом Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на основании мотивированного представления председателя первичной Профсоюзной организации;

- председателя первичной Профсоюзной организации на основании выписки из решения профсоюзного комитета (если размер премии до 500 руб)., профсоюзного собрания (если размер премии свыше 500 руб).

3.2. Решение о поощрении и материальной поддержки члена Профсоюза вносится в протокол заседания Президиума Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, устанавливается вид поощрения и материальной поддержки и размер денежного поощрения (если принято решение о денежном поощрении).

3.3. Объявление благодарности, вручение благодарственных писем, награждение грамотами, Почѐтными грамотами осуществляется на расширенном заседании районного Президиума Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации или профсоюзной конференции.

3.4. Денежное поощрение (в случае положительного решения Президиума Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации) выплачивается конкретному лицу по расходному кассовому ордеру согласно порядку ведения кассовых операций в организации Профсоюза.

3.5. Выплата премий, материальной поддержки осуществляется за счёт средств соответствующих первичных организаций, в соответствии с постановлением Президиума Красноселькупской организации Профсоюза.

3.6.   Поощрение (премирование) председателей первичных профсоюзных организаций по истечении очередного года работы производится на основании мониторинга их деятельности в течение года, проводимым Президиумом Красноселькупской организации Профсоюза, и представленным «Анализом деятельности первичной профсоюзной организации», первичной профсоюзной организации в связи с юбилейной датой осуществляется из средств Профсоюза при наличии средств.

**4. Условия снижения размера премии или отказа от ее назначения**

4.1. Премия не выплачивается в случае:

-несвоевременной отчетности как статистической, так и финансовой;

-снижения численности членов профсоюза по причине:

а) выхода из Профсоюза по личному желанию;

б) не вовлечения новых работников в члены Профсоюза (процент охвата профсоюзным членством ниже 50% от всех работников организации).

**5. Заключительные положения**

5.1. Премии, материальной поддержки предусмотренные настоящим Положением, не учитываются

в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков,

пособий по временной нетрудоспособности и т.д., т.к. выплачиваются из членских взносов Профсоюза;

5.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, материальную поддержку и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссией соответствующих профсоюзных организаций.

5.3. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены, рассмотрено и утверждено на Президиуме Красноселькупской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и все председатели первичных профсоюзных организаций ознакомлены под роспись.