



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОСЕЛЬКУПСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» 10 2012 года

№ П-210

с. Красноселькуп

**О внесении изменений в Положение о фонде надбавок
и доплат работников образовательных учреждений**

В целях приведения Положения о фонде надбавок и доплат работников образовательных учреждений в соответствие с постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 марта 2008 года № 113-А «О фонде надбавок и доплат работников окружных государственных образовательных учреждений», руководствуясь статьями 29 и 32 Устава муниципального образования Красноселькупский район, Администрация района **постановляет:**

1. Изложить в новой редакции Приложение № 6 Положения о фонде надбавок и доплат работников образовательных учреждений, утвержденного постановлением Администрации района от 06 июня 2012 года № П-119 «О фонде надбавок и доплат работников образовательных учреждений», согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по экономике и финансам А.С. Мягкова.

Глава района



В.П. Паршаков

01 14.10.12
@vcl

**ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
ПО ФОНДУ ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Указание на категорию работников	Рекомендуемый процент надбавки к должностному окладу
1.	За работу в ночное время	ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ)	все работники	35
2.	За работу в выходные и праздничные дни	ст. 153 ТК РФ	работающие в праздничные дни по графику работы, работающие в выходные дни	оплата труда производится не менее чем в двойном размере. Возможна компенсация предоставлением другого дня отдыха по соглашению сторон
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда (на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда)	ст. 146, 147 ТК РФ	По результатам аттестации рабочих мест	до 12
4.	За переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиком работы (сверхурочные работы)	ст. 152 ТК РФ	все работники	оплата труда за первые 2 часа сверхурочной работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Возможна компенсация с предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно