

■ Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (утвержден постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367, в ред. от 18 июля 2007 г.).

■ В графу 4 заносятся дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому работник принят на работу.

Если за время работы на предприятии работник получает новый разряд (категорию, класс и т.д.), то в трудовую книжку делается соответствующая запись, равно как при получении второй профессии или специальности. В этом случае в трудовой книжке в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата установления второй профессии, в графе 3 делается соответствующая запись. Если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация (наименование организации) с 00.00.0000 переименована в (новое наименование организации)», а в графе 4 проставляется основание переименования – приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
				Закрытое акционерное общество «Цветные металлы» (ЗАО «Цветные металлы»)	
3	09	09	2005	Принят на работу литейщиком цветных металлов 4 разряда.	Приказ от 08.09.2005 № 17
4	23	06	2006	Установлена вторая профессия «машинист казлового крана» 5 разряда.	Дилом АВ 786904 от 21.06.2006
				Закрытое акционерное общество «Цветные металлы» (ЗАО «Цветные металлы») с 09.07.2007 переименовано в Закрытое акционерное общество «Алмазов и К» (ЗАО «Алмазов и К»).	Приказ от 09.07.2007 № 132

2.6.5. Сведения об увольнении. Запись об увольнении (прекращении трудового договора) в трудовую книжку работника производится в следующем порядке:

- В графе 1 ставится порядковый номер записи.
- В графе 2 указывается дата увольнения.
- В графе 3 делается запись о причине увольнения (прекращения трудового договора).
- В графе 4 указываются наименование документа, на основании которого внесена запись, – приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

Датой увольнения (прекращения трудового договора) считается последний день работы, если иное не установлено федеральным законом, трудовым договором или соглашением между работодателем и работником.

При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 4 и 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт указанной статьи.

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	5
1				С 22 октября 1999 г. по 21 ноября 2001 г. проходил службу в Вооруженных Силах Российской Федерации.		Военный билет АВ № 123456, выдан Царифинским военкоматом г. Москвы 25.10.1999
				Закрытое акционерное общество «Перспективы»		
2	12	01	2002	Принят в цех № 2 плотником-краснодеревщиком 2 разряда.		Приказ от 12.01.2002 № 12-к
3	20	02	2003	Присвоен 1 разряд.		Приказ от 20.02.2003 № 37
4	15	10	2004	Переведен в цех № 5 плотником-краснодеревщиком 1 разряда.		15.10.2004 № 118-к
5	10	11	2005	Уволен по собственному желанию, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.		10.11.2005 № 364-к
				Начальник отдела кадров Работник		Березина И.Е. Березина В.С. Егоров

Примеры формулировок приказов и записей в трудовую книжку при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным ст. 77 ТК РФ

В приказе (форма Т-8, Т-8а)	В трудовой книжке (графа 3)
Прекратить действие трудового договора от 00.00.0000 № 00 уволить 00.00.0000 (ненужное зачеркнуть)	Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)
Соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ, но в документах ссылка всегда делается на пункты ст. 77 ТК РФ)	
...по соглашению сторон, п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: соглашение о прекращении трудового договора от 00.00.0000.	Уволен(а) по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказе (форма Т-8, Т-8а)	В трудовой книжке (графа 3)
Истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ)	
...по истечении срока трудового договора, п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: уведомление от 00.00.0000 (или заявление работника от 00.00.0000).	Уволен(а) по истечении срока трудового договора, пункт 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
...по истечении срока трудового договора в связи с завершением определенной работы, п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: акт о приеме работ, выполненных по срочному трудовому договору, заключенному на время выполнения определенной работы (форма Т-73) от 00.00.0000 № 00.	
...по истечении срока трудового договора в связи с выходом на работу отсутствующего работника, п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Трудовой договор от 00.00.0000 № 00. 2. Больничный лист (или другое) (Ф.И.О. отсутствующего работника).	
...по истечении срока трудового договора в связи с окончанием сезона полевых работ, п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: трудовой договор от 00.00.0000 № 00.	
Расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ)	
...по собственному желанию, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: заявление работника от 00.00.0000.	Уволен(а) по собственному желанию, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
...по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: заявление работника от 00.00.0000.	
...по собственному желанию в связи с переводом мужа на работу в другую местность, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заявление работника от 00.00.0000. 2. Справка от 00.00.0000 № 00 (с места работы мужа).	
...по собственному желанию в связи с болезнью, препятствующей проживанию в данной местности, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заявление работника от 00.00.0000. 2. Заключение медицинской комиссии от 00.00.0000 № 00.	
...по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребенком в возрасте до 14 лет, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заявление работника от 00.00.0000. 2. Свидетельство о рождении ребенка № 0000.	

В приказе (форма Т-8, Т-8а)	В трудовой книжке (графа 3)
...по собственному желанию в связи с зачислением в образовательное учреждение, п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заявление работника от 00.00.0000. 2. Выписка из приказа о зачислении № 00.	Уволен(а) по собственному желанию, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71 и 81 ТК РФ)	
...в связи с неудовлетворительным результатом испытания, ст. 71 ТК РФ. Основание: 1. Докладная записка руководителя структурного подразделения от 00.00.0000 № 00. 2. Уведомление об увольнении от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с неудовлетворительным результатом испытания, статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с ликвидацией организации, п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: 1. Протокол собрания учредителей от 00.00.0000 № 00. 2. Уведомление об увольнении от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с ликвидацией организации, пункт 1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с сокращением штата, п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: 1. Протокол заседания комиссии от 00.00.0000 № 00. 2. Отказ работника от предложенных вакансий от 00.00.0000. 3. Уведомление об увольнении от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с сокращением штата, пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: 1. Протокол заседания аттестационной комиссии от 00.00.0000 № 00. 2. Протокол заседания комиссии по переаттестации от 00.00.0000 № 00. 3. Предложение вакансий от 00.00.0000. 4. Отказ работника от предложенных вакансий от 00.00.0000. 5. Уведомление о расторжении трудового договора от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, пункт 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи со сменой собственника имущества организации, п. 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ ³¹ .	Уволен(а) в связи со сменой собственника имущества организации, пункт 4 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей, п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: 1. Докладная записка о систематических опозданиях от руководителя структурного подразделения от 00.00.0000 № 00. 2. Акт об отказе от предоставления объяснений от 00.00.0000 № 00. 3. Приказ об объявлении выговора от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей, пункт 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

³¹ В отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера.

В приказе (форма Т-8, Т-8а)	В трудовой книжке (графа 3)
...в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения, п. 6б ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Основание: заключение медицинской комиссии от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения, пункт 6б части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)	
...в порядке перевода в фирму «А» по просьбе работника, п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заявление работника от 00.00.0000. 2. Запрос генерального директора фирмы «А».	Уволен(а) в порядке перевода в фирму «А» по просьбе работника, пункт 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в порядке перевода в фирму «А» с согласия работника, п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Предложение вакансии от 00.00.0000. 2. Согласие работника от 00.00.0000.	Уволен(а) в порядке перевода в фирму «А» с согласия работника, пункт 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с переходом на выборную должность депутата городской Думы, п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заявление работника от 00.00.0000. 2. Протокол избирательной комиссии от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с переходом на выборную должность депутата городской Думы, пункт 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ)	
...в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Приказ о реорганизации подразделения от 00.00.0000 № 00. 2. Заявление работника от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, пункт 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, и от перевода в другую местность вместе с работодателем	
...в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимого работнику в соответствии с медицинским заключением, п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Заключение медицинской комиссии от 00.00.0000 № 00. 2. Отказ работника от предложенных вакансий от 00.00.0000. 3. Заявление работника от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимого работнику в соответствии с медицинским заключением, пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с отказом от перевода в другую местность вместе с работодателем, п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Основание: 1. Приказ о переезде офиса предприятия от 00.00.0000 № 00. 2. Заявление работника от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с отказом от перевода в другую местность вместе с работодателем, пункт 9 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 ТК РФ)	
...в связи с призывом на военную службу, п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: 1. Повестка райвоенкомата от 00.00.0000 № 00. 2. Заявление работника от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с призывом на военную службу, пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказе (форма Т-8, Т-8а)	В трудовой книжке (графа 3)
...в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда (либо по решению суда), п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: 1. Предписание государственной инспекции труда от 00.00.0000 № 00. 2. Отказ от перевода на другую работу от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда (либо по решению суда), пункт 2 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с неизбранием на должность, п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: протокол собрания акционеров от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с неизбранием на должность, пункт 3 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с осуждением к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: копия приговора суда от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с осуждением к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, пункт 4 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с установлением II группы инвалидности и признанием полностью неспособным(ой) к трудовой деятельности, п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: заключение МСЭ от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с установлением II группы инвалидности и признанием полностью неспособным(ой) к трудовой деятельности, пункт 5 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи со смертью (либо признанием умершим, признанием безвестно отсутствующим), п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: свидетельство о смерти от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи со смертью (либо признанием умершим, признанием безвестно отсутствующим), пункт 6 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, п. 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: решение Правительства Российской Федерации от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, пункт 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с дисквалификацией, п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: копия решения суда от 00.00.0000 № 00.	Уволен(а) в связи с дисквалификацией, пункт 8 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с истечением срока действия специального права – на ношение оружия, п. 9 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: 1. Разрешение на ношение оружия от 00.00.0000 № 00. 2. Отказ от перевода на другую работу от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с истечением срока действия специального права – на ношение оружия, пункт 9 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с лишением специального права – на управление автомобилем, п. 9 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: 1. Копия постановления суда от 00.00.0000 № 00. 2. Отказ от перевода на другую работу от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с лишением специального права – на управление автомобилем, пункт 9 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказе (форма Т-8, Т-8а)	В трудовой книжке (графа 3)
...в связи с прекращением допуска к государственной тайне, п. 10 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: 1. Решение о прекращении допуска от 00.00.0000 № 00. 2. Отказ от перевода на другую работу от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи с прекращением допуска к государственной тайне, пункт 10 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
...в связи с признанием незаконным решения государственной инспекции труда (либо с отменой решения суда) о восстановлении на работе, п. 11 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Основание: копия решения суда от 00.00.0000.	Уволен(а) в связи признанием незаконным решения государственной инспекции труда (либо с отменой решения суда) о восстановлении на работе, пункт 11 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.6. Внесение в трудовую книжку новых сведений (изменение фамилии или получение второго образования). При внесении в трудовую книжку новых сведений руководствуются п. 2.3 и 2.4 Инструкции по заполнению трудовых книжек. Если изменились фамилия, имя, отчество или дата рождения, то старые сведения зачеркиваются одной линией и рядом записываются новые.

Если же работник получил новую профессию, специальность, то ранее внесенные записи не исправляются, а всего лишь дополняются – рядом с ними через запятую указывается новое образование, новая профессия или специальность.

Если работник получил второе высшее профессиональное образование, нужно иметь в виду, что Инструкция по заполнению трудовых книжек не предусматривает внесение записи о втором высшем образовании. Но ее положения все же позволяют решить этот вопрос. Например, в трудовой книжке работника в строке «Образование» записано «высшее профессиональное», в строке «Профессия, специальность» записано «экономист». Допустим, работник получил второе высшее профессиональное образование – юридическое, ему присвоена новая квалификация – «юрист». В этом случае строку «Образование» оставляют без изменений, а в строке «Профессия, специальность» через запятую указывают «юрист». При этом руководствуются п. 2.4 Инструкции по заполнению трудовых книжек, в котором сказано, что дополнение записей о полученных новых профессии и специальности осуществляется путем дополнения имеющихся записей.

Трудовая книжка
ТК № 0000000

Фамилия Петрова Сидорова
Имя Надежда
Отчество Сергеевна
Дата рождения 10 марта 1971
(число, месяц, год)
Образование высшее профессиональное
Профессия, специальность экономист, юрист
Дата заполнения 14 января 2002 г.
Подпись владельца книжки Петрова
Подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек
Иванко
(разборчиво)

М.П. ПЕЧАТЬ

Помимо дополнения записи, на внутренней стороне обложки трудовой книжки обязательно делается пометка, на основании какого именно документа внесены эти дополнения. Необходимо указать, какое именно действие произведено (изменение или дополнение), а также привести реквизиты документа. Запись заверяется подписью кадровика или руководителя организации и печатью организации либо кадровой службы.

Фамилия изменена на основании
Свидетельства о заключении брака
111-МЮ № 336379, выданного Кузнецким
отделом ЗАГС Москвы 24 июня 2004 г.
Менеджер по кадрам Иванко

М.П. ПЕЧАТЬ

Исправленные сведения должны полностью соответствовать документу, на основании которого они были исправлены. В случае утраты такого документа либо несоответствия его фактически выполнявшейся работе исправление сведений о работе производится на основании других документов, подтверждающих выполнение работ, не указанных в трудовой книжке.

Свидетельские показания не могут служить основанием для исправления внесенных ранее записей, за исключением записей, в отношении которых имеется судебное решение, а также случаев массовой утраты работодателем трудовых книжек (при чрезвычайных обстоятельствах).

2.6.7. Порядок исправления ошибок, допущенных при заполнении трудовых книжек. Порядок исправления ошибок, допущенных при заполнении трудовых книжек, регулируется Правилами ведения и хранения трудовых книжек и Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

В соответствии с п. 27 Правил ведения и хранения трудовых книжек в случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке ее исправление производится по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Работодатель обязан в этом случае оказать работнику при его обращении необходимую помощь.

Изменение записей производится путем признания их недействительными и внесения правильных записей.

В соответствии с п. 1.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек при необходимости изменения конкретной записи в разделе «Сведения о работе» после соответствующей последней в данном разделе записи указывается последующий порядковый номер, дата внесения записи, в графе 3 делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна». После этого производится правильная запись, и в графе 4 повторяются дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, запись из которого неправильно внесена в трудовую книжку, либо указываются дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, на основании которого вносится правильная запись.