



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КРАСНОСЕЛЬКУПСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«29» октября 2020 г.

№ П-354

с. Красноселькуп

**О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район**

Во исполнение постановления Администрации района от 26 августа 2020 года № П-295 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Красноселькупский район», руководствуясь ст. 29, 32 Устава муниципального образования Красноселькупский район, Администрация района **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения № 2,4,7 к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район, утвержденному постановлением Администрации района от 26 октября 2018 года № П-309.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной общественно-политической еженедельной газете «Северный край» и разместить на официальном сайте Администрации района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2021 года.

Глава района

Ю.В. Фишер

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации  
муниципального образования  
Красноселькупский район  
от «29» октября 2020 г. № П-354

**Изменения, которые вносятся в Приложения № 2,4,7 "к Отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район, утвержденному постановлением Администрации района от 26 октября 2018 года № П-309".**

Приложение № 2,4,7 к Положению изложить в следующей редакции:

## «Приложение № 2

к отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов,  
ставок заработной платы**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы* (рублей)
1	2	3	4
<b>I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
1.1.		вожатый	15 035
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1.2.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	15 336
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
1.3.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	16 111
1.4.	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	16 595
1.5.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	17 093
1.6.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ); старший воспитатель; тьютор<*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	17 606
<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу			
<*>> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования			

<b>II. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
2.1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка	15 035
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	15 336
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
2.3.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; художник	15 642
2.4.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий архивом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	15 956
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража;	16 931
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			
2.6.	1 квалификационный уровень	документовед; специалист по кадрам; юрисконсульт; инженер; инженер – электроник;	17 440
2.7.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	17 963
2.8.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	18 502
2.9.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 057
<b>III. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>			
3.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; курьер; истопник; кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; повар; швея по ремонту одежды; машинист двигателя внутреннего сгорания;	13 222

3.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	13 485
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>			
3.3.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; водитель автомобиля; повар; водитель автобуса	13 890
3.4.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 168
3.5.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 452
3.6.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	14 740
<b>IV. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
4.1.	1 квалификационный уровень	библиотекарь	16 571
<b>Профессиональная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b>			
4.2.		Заведующий библиотекой	17399

## «Приложение № 4

к отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район

**ПЕРЕЧЕНЬ**

и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 50% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда <sup>1</sup>	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	ежемесячно, единовременно (при наличии финансовых средств в учреждении)
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада (ставки)	премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей <sup>2</sup>	оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа, муниципальной системы образования; достижение высоких конечных результатов	Ежемесячно, единовременно (при наличии финансовых средств в учреждении)

				учреждения и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы; большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий окружного либо муниципального значения или масштаба; иные действия, направленные на социально-экономическое развитие муниципального образования, результативную деятельность и повышение эффективности управления	
3	Надбавка за специфику работы	до 10% от должностного оклада (ставки) педагогическим работникам		1. Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и групповым обучением детей, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно	
		до 10% от должностного оклада (ставки) педагогическим работникам		2. Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам	
		до 10% от должностного оклада (ставки) педагогическим работникам		3. Преподавание языка селькупского	
4.1	Надбавка за наличие классности	10% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего классность <sup>4</sup>	водитель автомобиля 2-го класса	ежемесячно
		25% от должностного оклада (ставки)		водитель автомобиля 1-го класса	

4.2	Надбавка за наличие квалификационной категории	10% от должностного оклада (ставки) в учреждениях, реализующие программы общего образования	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276	первая квалификационная категория	ежемесячно
		20% от должностного оклада (ставки) в учреждениях, реализующие программы общего образования		высшая квалификационная категория	ежемесячно
4.3	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия	11% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно <sup>6</sup>
		90% от должностного оклада (ставки)			
	Почетного звания, ученой степени	70% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени кандидата наук	почетное звание «Заслуженный», ученая степень кандидата наук	
		40% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	Звание Героя РФ, Героя труда РФ, орден, медаль	
5.	Надбавка за выслугу лет	5% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы <sup>5</sup> , определенного настоящим приложением, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются:	стаж работы от 3 до 10 лет	ежемесячно
		10% от должностного оклада (ставки)		стаж работы более 10 лет	



			<p>время работы в организациях по профилю деятельности организации;</p> <p>опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии),</p> <p>включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в учреждении</p>		
6.	<p>Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год, учебный год)<sup>6</sup></p>	<p>до 100% от должностного оклада (ставки)</p>	<p>выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам работы. Согласно раздела 4 п.4.7.</p>	<p>выполнение утвержденного организации муниципального задания, плана работы;</p> <p>добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей;</p> <p>достижение и превышение плановых нормативных показателей работы структурного подразделения учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;</p> <p>соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;</p> <p>удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг</p>	<p>ежеквартально</p> <p>о</p> <p>ежегодно</p> <p>(при наличии финансовых средств в учреждении)</p>
7.	<p>Премия к праздничным датам (при наличии финансовых средств в учреждении)</p>	<p>до 100% от должностного оклада (ставки) с учётом нагрузки</p>	<p>При начислении премии не включаются следующие периоды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</li> <li>• работникам, с которыми заключается</li> </ul>	<p>состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания приказа о премировании. Статья 112 трудового кодекса РФ.</p>	<p>Премия к праздничным датам</p>

			срочный трудовой договор на период отсутствия основного работника в связи с его нахождением в очередном оплачиваемом отпуске.		
8	Премия к профессиональному празднику <sup>б</sup> (при наличии финансовых средств в учреждении)	до 100% от должностного оклада (ставки) с учётом нагрузки	При начислении премии не включаются следующие периоды: <ul style="list-style-type: none"> <li>• отпуск без сохранения заработной платы (ст.335 Трудового кодекса РФ);</li> <li>• отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</li> </ul> работникам, с которыми заключается срочный трудовой договор на период отсутствия основного работника в связи с его нахождением в очередном оплачиваемом отпуске.	состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания приказа о премировании	Премия к профессиональному празднику
9.	Единовременное денежное поощрение к юбилейным датам	10 000,00 рублей	Выплата производится на основании приказа руководителя Учреждения	При достижении 50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет	Единовременное

-----

### Примечания

1. Работникам учреждений устанавливается надбавка за интенсивность труда ежемесячно (при наличии финансовых средств в учреждении) при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда. Порядок установления и расчёта утверждается локальным нормативным актом учреждения – Положением о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений, в котором в установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников учреждений, установленных в строке 1 настоящего приложения, периодичность и порядок выплаты надбавки за интенсивность труда.

2. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3. Надбавка за наличие классности устанавливается водителям автомобилей.

4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) определенного пунктом 5 настоящего приложения стажа

работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях (профессиях), соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

5. Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя учреждения по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников учреждений.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии при наличии такого представительного органа).

6. Определить понятие "до 100% от должностного оклада (ставки) с учётом нагрузки" для целей выплаты премии к праздничной дате и премии к профессиональному празднику как сумму должностного оклада (ставки) (с учетом нагрузки).

»;

« Приложение № 7  
к отраслевому положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций,  
функции и полномочия учредителя в  
отношении которых осуществляет  
Управление образования  
Администрации муниципального  
образования Красноселькупский район

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
и предельные размеры доплат за дополнительную работу

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	5% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением, учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	ежемесячно
2	Выполнение обязанностей классного руководителя	2500 рублей	при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя	ежемесячно
3	Проверка письменных работ по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	8 % от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	ежемесячно
4	Проверка письменных работ по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство	4 % от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство	ежемесячно
5	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	10% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	ежемесячно

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем классификаторе специфики, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум основаниям.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчет производится по двум основаниям.

4. По видам работ, указанным в пунктах 3, 4 и 5 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку) без учета фактического объема нагрузки работника.

».