



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОСЕЛЬКУПСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» ноября 2014 года

№ П-258

с. Красноселькуп

**О внесении изменения в план мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в системе образования Красноселькупского района,
направленные на повышение эффективности образования»
на 2013-2018 годы**

В целях совершенствования плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в системе образования Красноселькупского района, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы, руководствуясь статьями 29 и 32 Устава муниципального образования Красноселькупский район, Администрация района **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в системе образования Красноселькупского района, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы (далее – «дорожная карта»), утверждённый постановлением Администрации района от 07 марта 2014 года № П-31(далее – «дорожная карта»).

2. Управлению образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район (А.В. Шарикова) обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты».

3. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Северный край» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования Красноселькупский район www.selkup-adm.ru.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по социальным вопросам О.Ф. Петрову.

Первый заместитель Главы
Администрации района

Г.И. Буряк

Утверждено
постановлением
Администрации района
от «20» ноября 2014г. № П-258

**ИЗМЕНЕНИЕ,
которое вносится в план мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в системе образования Красноселькупского района,
направленные на повышение эффективности образования»
на 2013-2018 годы**

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в системе образования Красноселькупского района, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы изложить в следующей редакции:

Утвержден
постановлением Администрации района
от «07» марта 2014 года № П-31
(в редакции постановления
Администрации района
от «20» ноября 2014 года № П-258)

**План мероприятий
(«дорожная карта») «Изменения в системе образования
Красноселькупского района, направленные на повышение
эффективности образования»
на 2013-2018 годы**

**I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для

всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

- получение субсидии на софинансирование реализации окружной долгосрочной целевой программы "Развитие системы образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2011 - 2015 годы", государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа "Развитие образования на 2014 - 2016 годы" в части развития системы дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- разработку и утверждение муниципальных нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет услугами дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- введение показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Обеспечение дошкольных образовательных организаций квалифицированными педагогическими работниками.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей от 0 до 7 лет, в т.ч.		743	790	772	768	776	780	780
От 1 до 7 лет	человек	655	684	686	660	668	670	670
От 0 до 3 лет	человек	290	325	302	310	312	308	308
Охват детей программами дошкольного образования								
От 1 до 7 лет	процентов	76,0	62,4	73,3	74,7	73,2	78,1	78,1
От 0 до 3 лет	процентов	40,7	26,0	32,5	34,8	33,7	39,0	39,0
От 3 до 7 лет	процентов	83,9	74,0	86,2	84,3	82,8	100,0	100,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений в муниципальных образовательных учреждениях	человек	498	427	503	493	489	523	523
От 0 до 3 лет	человек	118	83	98	108	105	120	120
От 3 до 7 лет	человек	380	344	405	386	384	403	403
Очередность детей от 0 до 3 лет	человек	137	205	166	160	169	110	110
Очередность детей от 3 до 7 лет	человек	71	109	25	27	23	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное	процент	88,0	79,7	95,3	94,8	95,5	100,0	100,0

образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту (далее - ФГОС) дошкольного образования	процент	0	0	100	100	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего, в том числе	человек	0	90	10	0	12	0	0
За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания (в том числе кочевых и семейных группах)	человек	0	0	0	0	12	0	0
За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (корпоративные группы)	человек	0	0	0	0	0	0	0
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего, из них	человек	0	90	10	0	0	0	0
Строительство новых зданий (в том числе приобретение зданий, помещений) дошкольных образовательных учреждений	человек	0	0	0	0	0	0	0
Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных учреждений	человек	0	0	0	0	0	0	0

Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждений (перепрофилирование помещений)	человек	0	50	0	0	0	0	0
Уплотнение групп действующих детских садов	человек	0	40	10	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных учреждений, в том числе педагогических	человек	103	100	105	105	105	107	107
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	62	61	60	61	60	60	60
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12	11	11,2	11,0	10,9	11,1	11,1
Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	-	-	36,0	63,6	9,1	11,3	9,7
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	%	-	-	57,1	57,1	57,1	56,1	56,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Получение субсидии на софинансирование реализации окружной долгосрочной целевой программы "Развитие системы образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2011 - 2015 годы", государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа "Развитие образования на 2014 - 2016 годы" в части развития системы дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подготовка и направление в департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа заявки на предоставление субсидии на реализацию государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа "Развитие образования на 2014 - 2016 годы" в части развития системы дошкольного образования	Администрация муниципального образования Красноселькупский район, Управление образования Администрации муниципального образования Красноселькупский район	2013 - 2014 годы	Заявка на получение субсидии
1.2.	Представление в департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствии с регламентом информации о реализации	Управление образования Администрации	2013 - 2018 годы	Информация о реализации в муниципальном образовании Красноселькупский район программы развития дошкольного образования

	муниципальным образованием Красноселькупский район программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования	муниципального образования Красноселькупский район		
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством: - уплотнения групп действующих детских садов; - перепрофилирование помещений; - создания альтернативных форм (групп кратковременного пребывания)	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 - 2018 годы	За период 2012-2018гг. планируется создание 112 дополнительных мест, в том числе за счет: уплотнение групп действующих детских садов 40; перепрофилирование помещений 50 создание групп кратковременного пребывания 12.
2.2.	Реализация поэтапных планов строительства новых зданий детских садов	ГКУ «Дирекция капитального строительства инвестиций ЯНАО», Администрации МО Красноселькупский район, Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2012 - 2018 годы	Введение в эксплуатацию 1 детского сада на 240 мест.
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			

3.1.	Совершенствование нормативной правовой базы муниципального образования Красноселькупский район на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 - 2015 годы	Нормативные правовые акты
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к образовательной организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			При наличии их в муниципальном образовании
4.1.	Разработка нормативных правовых актов муниципального образования Красноселькупский район, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты муниципального образования Красноселькупский район, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса дошкольного образования
4.2.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части	Управление образования Администрации МО	2013 - 2015 годы	При наличии их в муниципальном образовании

	предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала. Разработка нормативных правовых актов автономного округа на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года N 10-ФЗ, регламентирующих получение субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию частным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования	Красноселькупский район		
4.3.	Оказание консультативно-методической помощи индивидуальным предпринимателям по подготовке пакета документов для получения лицензии на образовательную деятельность в сфере дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 - 2018 годы	При наличии их в муниципальном образовании
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники дошкольных образовательных учреждений		Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2016 годы	Соответствие всех основных образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в МО Красноселькупский район, ФГОС дошкольного образования
5.2.	Проведение мониторинга готовности дошкольных образовательных учреждений к введению ФГОС	Управление образования	2014 - 2016 годы	Создание условий в образовательных учреждениях, соответствующих ФГОС

	дошкольного образования	Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений		дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководители дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2014 годы	Локальные акты образовательных учреждений дошкольного образования, утверждающие новые должностные инструкции педагога дошкольного образования
6.2.	Использование в работе персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2018 годы	Количество педагогических работников дошкольного образования прошедших курсы повышения квалификации с помощью персонифицированной модели
7.	Рализация муниципальной системы оценки			Число муниципальных дошкольных

	качества образования в части дошкольного образования			образовательных учреждений района, в которых оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования; порядок проведения социологического исследования; методические рекомендации; показатели эффективности
7.1.	Проведение социологических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2014 годы	Социологические исследования в области дошкольного образования
7.2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2014 годы	Показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками			Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных

	образовательных учреждений дошкольного образования			учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования
8.1.	Апробация модели реализации эффективного контракта в образовательных учреждениях дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 год	Апробация на базе образовательных учреждений дошкольного образования модели реализации эффективного контракта
8.2.	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений на территории муниципального образования Красноселькупский район	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 год	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений на территории муниципального образования Красноселькупский район
8.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 - 2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в сфере общего образования
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования			Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования
9.1.	Стимулирование руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества	Управление образования Администрации МО	2013 - 2014 годы	Стимулирование руководителей образовательных учреждений

	предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Красноселькупский район		
9.2.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных учреждений дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2018 годы	Обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных учреждений дошкольного образования
9.3.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных учреждений дошкольного образования и размещением их в сети Интернет	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2018 годы	Обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных учреждений дошкольного образования и размещением их в сети Интернет
9.4.	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2014 годы	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
9.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений дошкольного	Управление образования Администрации МО	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой со всеми руководителями муниципальных

	образования в соответствии с типовой формой договора	Красноселькупский район		образовательных учреждений дошкольного образования
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Организация обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др. удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - не менее 70%
10.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2018 годы	Аналитическая информация о введении эффективного контракта, показателях развития дошкольного образования
10.3.	Проведение аттестации педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона. Доля педагогических работников дошкольных

	эффективного контракта с педагогическим работником)	образовательных учреждений		образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
IV. Оптимизация расходов организаций дошкольного образования				
11.	Реализация планов оптимизации образовательных учреждений дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2016 - 2018 годы	Оптимизированная сеть образовательных учреждений дошкольного образования
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе в сфере общего образования
13.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 - 2018 годы	Численность воспитанников образовательных учреждений дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника - 9,8
14.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях дошкольного	Управление образования	2014 - 2018 годы	

	образования	Администрации МО Красноселькупский район		
14.1.	Разработка Примерного положения о системе нормирования труда в образовательном учреждении дошкольного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 год	Примерное положение о системе нормирования труда в образовательном учреждении дошкольного образования
14.2.	Мониторинг принятия образовательными учреждениями дошкольного образования локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 - 2018 годы	Количество образовательных учреждений дошкольного образования, принявших локальные нормативные акты о системе нормирования труда

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процент ов	78,5	89	87,1	88,1	100	100	Всем детям в возрасте 3-7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования

2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент ов	-	-	100	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех образовательных учреждениях дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процент ов	0	0	0	0	0	0	Возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3 - 7 лет
4.	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования	процент ов	-	100	100	100	100	100	Внедрение оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений во всех учреждениях дошкольного образования
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования	процент ов	99,9	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составит 100% к средней

									заработной плате в сфере общего образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	процент ов	-	-	29,5	30,0	30,5	31,0	
7.	Охват детей до 3 лет дошкольными образовательными организациями	процент ов	26,0	32,5	34,8	33,7	39,0	39,0	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет
8.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений	процент ов	11,1	68,9	70	100	100	100	

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления.

Обеспечение достижения школьниками общеобразовательных учреждений муниципального образования Красноселькупский район новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
 - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 - подготовка и переподготовка современных педагогических кадров.
- обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - внедрение системы оценки качества образования;
 - реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;
 - реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

Введение эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях района включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных учреждений всех уровней образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение условий к 2018 году для обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности общеобразовательных учреждений района на основе показателей эффективности их деятельности;
- увеличение численности обучающихся, охваченных профориентационными мероприятиями;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях района предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики общеобразовательных учреждений района

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность	человек	938	915	921	923	925	927	930
Численность	человек	932	884	905	907	909	910	912
Численность	человек	14,9	16,5	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3
Удельный вес численности обучающихся	процент	20,5	42,1	60,0	85,0	90,0	100,0	100,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности общеобразовательных учреждений	процент	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении	процент	55	60	70	75	77	78	80

аттестации присвоена первая или высшая категории								
Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятия ми профессиона льной ориентации, в общей их численности	100	100	100	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов

№п/п	мероприятие	исполнители	Срок исполнения	Показатели/результаты
I. Обеспечение условий введения ФГОС				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013-2018	удельный вес численности школьников общеобразовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам

1.1	Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2014	реализация муниципального плана мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов; приобретение мобильных классов в рамках реализации проекта «1 ученик:1 компьютер»; 100% учебных кабинетов начальной школы оборудованы современной учебной мебелью и беспроводным Интернетом
1.2	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2015 - 2018	муниципальный план мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, 100% обеспеченность учебниками и учебно-методическими пособиями, 100% руководящих работников пройдут профессиональную переподготовку, 100% учебных кабинетов основной школы оборудованы современной мебелью и беспроводным интернетом
1.3.	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности -100%
1.3.1	Реализация комплексного плана мероприятий, утвержденного приказом Управления образования			

1.4	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях -100%
1.4.1	Участие в мониторинге оценки готовности муниципальных общеобразовательных учреждений к введению ФГОС среднего общего образования			
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	Участие обучающихся общеобразовательных учреждений в мониторинговых исследованиях, отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) муниципального уровня к региональному уровню
2.1	Проведение и анализ муниципальных мониторингов на регулярной основе	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	Создание баз данных мониторингов по различным направлениям деятельности
2.2	Создание условий для организации и проведения мониторинговых исследований, проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	Участие обучающихся общеобразовательных учреждений в мониторинговых исследованиях

3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2014 - 2018	Участие обучающихся общеобразовательных учреждений в мониторинговых исследованиях различного уровня, проведение сравнительного анализа, отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) муниципального уровня к региональному уровню
3.1	Участие в региональной апробации разработанных рекомендаций в образовательных организациях форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т.д.	Управление образования, образовательные организации общего образования	2014 - 2018	Повышение квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т.д.
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения		Удельный вес педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку по модернизированным программам
4.1	Реализация региональной комплексной программы «Педагогические кадры Ямала» на 2012 - 2014 годы, направленной на обновление и закрепление педагогических кадров в образовательных учреждениях автономного округа	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2014	Привлечение в систему образования Красноселькупского района молодых учителей. Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений.

4.2	Реализация проекта «Новый учитель Ямала», направленного на привлечение в сферу образования конкурентоспособных, молодых педагогов, увеличение их доли; усиление практической подготовки будущих учителей	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	
4.3	Апробация модели дополнительных педагогических квалификаций (учитель-исследователь, учитель-наставник, учитель-мастер) работников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2014	Апробация региональной модели дополнительных педагогических квалификаций
4.4	Оказание содействия в улучшении жилищных условий молодым учителям общеобразовательных учреждений через возмещение части затрат при получении ипотечного кредита	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013 - 2018	Не менее 3 молодым учителям (за период 2013-2018 г. г.) будет оказано содействие в улучшении жилищных условий общеобразовательных учреждений через возмещение части затрат при получении ипотечного кредита
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013	Оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5.1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013	Нормативно правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности общеобразовательных учреждений

5.2.	Приведение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества образования в соответствие федеральными, региональными методическими рекомендациями по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013	Руководство правовым актом ЯНАО, регламентирующий порядок работы региональной системы оценки качества общего образования
6	Реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.1.	Мониторинг результатов ЕГЭ	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013-2014	Аналитический сборник результатов ЕГЭ

6.2.	Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования, поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях, оздание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами,	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2015	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в общеобразовательных учреждениях района			Заключение эффективных контрактов со 100% педагогическими работниками общеобразовательных учреждений
7.1.	Апробация региональной модели эффективного контракта в общем образовании	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013	В 100 % муниципальных общеобразовательных учреждениях района введена оценка деятельности, а также педагогических и других категорий работников
7.2.	Реализация модели эффективного контракта в штатном режиме		2014	

7.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений		2013-2018	Средняя заработная плата педагогических работников общего образования составляет 100% к средней заработной плате по региону
7.4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящих доход деятельности	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013-2018	
7.5.	Аттестация педагогических работников общеобразовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт	Руководители общеобразовательных учреждений	2014	Заключение эффективных контрактов со 100% педагогическими работниками общеобразовательных учреждений
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений:	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013-2018	Заключение эффективных контрактов со 100% руководителями общеобразовательных учреждений

8.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя общеобразовательных учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2013	Муниципальные нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями общеобразовательных учреждений в соответствии с утвержденной типовой формой	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	Со всеми руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений заключены трудовые договоры в соответствии с утвержденной типовой формой
8.3.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014-2018	Мониторинг предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных учреждений
8.4.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных учреждений и размещением их в сети Интернет	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2014-2018	Обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных учреждений и размещением их в сети Интернет
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

9.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2013 - 2018	Организована разъяснительная работа в трудовых коллективах, размещены публикации в средствах массовой информации, проведены семинары и др.
9.2.	Предоставление необходимой информации в рамках федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2015-2017	Аналитическая информация о введении эффективного контракта; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования - не менее 70 %
IV. Оптимизация расходов общеобразовательных учреждений				
10.	Реализация планов оптимизации общеобразовательных учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2016 - 2018 годы	Оптимизированная сеть общеобразовательных учреждений
10.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения - не более 40%	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, общеобразовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к средней заработной плате в соответствующем регионе Удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
10.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район,	2014 - 2018 годы	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника составит 16,8

	Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	общеобразовательные учреждения		
11.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных учреждениях	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район		
11.1.	Разработка Примерного положения о системе нормирования труда в общеобразовательной учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2015 год	Примерное положение о системе нормирования труда в общеобразовательном учреждении
11.2.	Мониторинг принятия общеобразовательными учреждениями локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2016 - 2018 годы	Доля общеобразовательных учреждений, принявших локальные нормативные акты о системе нормирования труда, - 100%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результат
1.	Соотношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) с региональным средним баллом		1,67	1,66	1,64	1,63	1,62	1,62	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	11,5	15,0	15,5	16,0	16,0	16,0	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
3.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате по региону	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений составит 100 % к средней заработной
4.	Удельный вес учреждений, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных учреждениях района внедрена оценка деятельности учреждений

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию программы развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- внесение изменений в муниципальную систему оценки качества в части дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 40% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	1160	1175	1195	1230	1236	1262	1270
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования	человек	21	21	22	23	24	25	25
Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника	человек	41,2	41,2	42	42,5	43	43,5	44
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	22,1	22,0	22,2	22,3	22,4	22,5	22,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
I. <i>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</i>				
1	Внесение изменений в муниципальную программу "Развитие образования на 2014 - 2018 годы", предусматривающие мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 г.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

	организации летнего образовательного отдыха детей			
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования			Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с обновленными нормативными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Нормативный правовой акт, регламентирующий адресную поддержку педагогов, успешно работающих с одаренными детьми и молодежью. Охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет образовательными программами дополнительного образования - не менее 75%
2.2	Совершенствование материально-технической базы и кадрового потенциала учреждений дополнительного образования; внедрение адресной поддержки педагогов, успешно работающих с одаренными детьми и молодежью		2013 - 2018 годы	
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:			Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
3.1	Формирование открытой муниципальной системы дополнительного образования детей; функционирование муниципальной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район		Нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование муниципальной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей. Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, - 55%
3.2	Мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов образовательных учреждений дополнительного образования детей и т.д.			
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей (при наличии их в муниципальном образовании)			Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования ресурсы негосударственного сектора
4.1	Принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления, направленных на внедрение моделей	Управление образования Администрации	2014 - 2017 годы	При наличии желающих издание нормативных актов, направленных на внедрение моделей

	использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования	МО Красноселькупский район		использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования
5	Внесение изменений в муниципальную систему оценки качества в части дополнительного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 год	Нормативные правовые акты, устанавливающие показатели деятельности образовательных учреждений дополнительного образования детей
5.1	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2014 год	Нормативные правовые акты, органов местного самоуправления, устанавливающие показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования			
6.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности учреждений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2015 год	Разработаны показатели эффективности и методические рекомендации для организаций дополнительного образования
6.2.	Разработка и реализация методики и инструментария независимой оценки качества работы учреждений дополнительного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район	2015 - 2018 годы	Независимая оценка качества работы образовательных учреждений дополнительного образования
<i>II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</i>				

7	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
7.1.	Организация и проведение мероприятий в рамках комплекса мер по реализации общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на территории района	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 - 2018 годы	Положения о мероприятиях План проведения массовых мероприятий для детей и школьников в районе
7.2	Организация и проведение муниципальных этапов всероссийских конкурсов исследовательских и научных проектов	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 - 2018 годы	Положения о мероприятиях
7.3	Участие в предметных (интенсивных) школах для одаренных детей на базе ведущих вузов Уральского федерального округа, организация предметных каникулярных школ на базе общеобразовательных учреждений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 - 2018 годы	Сеть предметных (интенсивных) школ для одаренных детей
8	Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей			

8.1.	Разработка нормативного правового акта, регулирующего реализацию механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2015 год	Нормативный правовой акт, регулирующий реализацию механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей
8.2	Реализация механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2015 - 2018 годы	Перевод образовательных организаций дополнительного образования детей на нормативно-подушевое финансирование - 100%
<i>III. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании</i>				
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования			Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в регионе
9.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 - 2014 годы	Модель эффективного контракта в дополнительном образовании введение оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования
9.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании на основе рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район,	2014 год	Со всеми педагогическими работниками заключены эффективные контракты

		образовательные учреждения		
9.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составляет 100% к средней заработной плате учителей в регионе
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования			Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в регионе
10.1	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной учреждений дополнительного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 год	Нормативные акты органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования
10.2	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей и размещением их в сети Интернет	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных учреждений дополнительного образования и размещением их в сети Интернет
10.3	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала учреждений дополнительного образования детей	Управление образования Администрации МО Красноселькупский	2014 - 2018 годы	Обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных учреждений

		район, образовательные учреждения		дополнительного образования детей
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования			<p>Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования в общей их численности</p> <p>Обхват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
11.1	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Подготовки менеджеров дополнительного образования
12	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2013 - 2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и др.
13	Участие в аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования Администрации	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных учреждений

		МО Красноселькупский район, образовательные учреждения		дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
IV. Оптимизация расходов образовательных организаций дополнительного образования детей				
14	Реализация планов оптимизации учреждений дополнительного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Оптимизированная сеть образовательных учреждений дополнительного образования детей
14.1	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения, не более 40%	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате в общем образовании
14.2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	

15	Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях дополнительного образования детей	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения		
15.1	Разработка Примерного положения о системе нормирования труда в образовательных учреждениях дополнительного образования	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2016 год	Примерное положение о системе нормирования труда в образовательных учреждениях дополнительного образования детей
15.2	Мониторинг принятия образовательными учреждениями дополнительного образования детей локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Управление образования Администрации МО Красноселькупский район, образовательные учреждения	2017 - 2018 годы	Доля образовательных учреждений дополнительного образования детей, принявших локальные нормативные акты о системе нормирования труда, - 100%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	процентов	59	63	65	69	75	75	Охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет образовательными программами дополнительного образования детей – не менее

	(охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)								75%
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего уровней образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	45	49	50	52	53	55	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня – 55%
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в регионе	процентов	66,2	62	75	90	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составит 100% к средней заработной плате учителей в регионе

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация индивидуально-профилактической работы специалистов отдела опеки и попечительства с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи:

- обеспечение подготовки и переподготовки специалистов отдела опеки и попечительства, муниципального учреждения «Красноселькупский детский дом «Родничок», по направлению профилактики социального сиротства.

Реорганизация муниципального учреждения «Красноселькупский детский дом «Родничок», в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в нем детей, а также использования ресурсов этой организации в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот:

- создание на базе детского дома «Родничок» службы по поддержке и сопровождению семей, взявших на воспитание детей;

- реорганизация муниципального учреждения «Красноселькупский детский дом «Родничок» в «Центр семейного жизнеустройства и постинтернатного сопровождения выпускников».

Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот:

- проведение мониторинга социализации выпускников учреждения для детей-сирот;

- реализация мер по развитию муниципальной системы постинтернатного сопровождения выпускников учреждений для детей-сирот и лиц из их числа для их социализации в обществе;

- привлечение общественных организаций, волонтеров к постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в муниципальном учреждении «Красноселькупский детский дом «Родничок».

Увеличение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семье.

Сокращение количества детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав.

Увеличение доли выпускников Красноселькупского детского дома «Родничок», успешно адаптировавшихся и социализовавшихся.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность педагогических работников организаций	чел.	16	16	14	11	7	7	7
Численность детей-сирот, воспитывающихся в организациях	чел.	37	39	29	22	11	0	0
Численность детей-сирот, воспитывающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	чел.	2,3	2,43	2,1	2,0	1,8	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5
I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Управление образования (отдел опеки и попечительства)	2014 - 2016 годы	Численность детей-сирот, воспитывающихся в МУ «Красноселькупский детский дом «Родничок»
1.1.	Обеспечение подготовки и переподготовки специалистов органов опеки и попечительства, муниципального учреждения «Красноселькупский детский дом «Родничок» по направлению профилактики социального сиротства		2014 - 2016 годы	

2.	Реформирование МУ «Красноселькупский детский дом «Родничок», в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в нем детей, а также использования ресурсов этой организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот		2014 - 2016 годы	сокращение случаев возвратов детей в детские дома
2.1.	Создание на базе МУ Красноселькупского детского дома «Родничок» службы по поддержке и сопровождению семей, взявших на воспитание детей		2015 год	
2.2.	Реорганизация МУ «Красноселькупский детский дом «Родничок» в «Центр семейного жизнеустройства и постинтернатного сопровождения выпускников»		2016 год	
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот		2014 - 2015 годы	90% успешно социализированных выпускников организаций для детей-сирот
3.1.	Проведение мониторинга социализации выпускников муниципального учреждения «Красноселькупский детский дом «Родничок»		2015 год	
3.3.	Привлечение общественных организаций, волонтеров к постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот		2014 - 2015 годы	
4.	Обеспечение мер по повышению качества работы органов опеки и попечительства		2014 - 2016 годы	
4.2.	Повышение квалификации органов опеки и попечительства		2014 - 2016 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации	%	71,6	90	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций будет соответствовать средней заработной плате в автономном округе, повысится качество кадрового состава организаций

VI. Перечень показателей плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ямало-Ненецком автономном округе" на 2013 - 2018 годы

	Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность детей от 0 до 7 лет, в т.ч.		743	790	772	768	776	780	780	положительная динамика численности детей 1 - 7 лет
2.	От 1 до 7 лет	человек	655	684	686	660	668	670	670	
3.	От 0 до 3 лет	человек	290	325	302	310	312	308	308	
4.	Охват детей программами дошкольного образования									положительная динамика охвата детей

										программами дошкольного образования
5.	От 1 до 7 лет	процентов	76,0	62,4	73,3	74,7	73,2	78,1	78,1	
6.	От 0 до 3 лет	процентов	40,7	26,0	32,5	34,8	33,7	39,0	39,0	
7.	От 3 до 7 лет	процентов	83,9	74,0	86,2	84,3	82,8	100,0	100,0	
8.	Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений в муниципальных образовательных учреждениях	человек	498	427	503	493	489	523	523	положительная динамика численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений
9.	От 0 до 3 лет	человек	118	83	98	108	105	120	120	
10.	От 3 до 7 лет	человек	380	344	405	386	384	403	403	
11.	Очередность детей от 0 до 3 лет	человек	137	205	166	160	169	110	110	
12.	Очередность детей от 3 до 7 лет	человек	71	109	25	27	23	0	0	
13.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	88,0	79,7	95,3	94,8	95,5	100,0	100,0	возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3 - 7 лет
14.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в	процент	0	0	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательн

	возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту (далее - ФГОС) дошкольного образования									ых учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
15.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего, в том числе	человек	0	90	10	0	12	0	0	
16.	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания (в том числе кочевых и семейных группах)	человек	0	0	0	0	12	0	0	
17.	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (корпоративные группы)	человек	0	0	0	0	0	0	0	
18.	За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего, из них	человек	0	90	10	0	0	0	0	
19.	Строительство новых зданий (в том числе приобретение зданий, помещений) дошкольных образовательных учреждений	человек	0	0	0	0	0	0	0	

20.	Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных учреждений	человек	0	0	0	0	0	0	0	
21.	Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях (перепрофилирование помещений)	человек	0	50	0	0	0	0	0	
22.	Уплотнение групп действующих детских садов	человек	0	40	10	0	0	0	0	
23.	Численность работников дошкольных образовательных учреждений, в том числе педагогических	человек	103	100	105	105	105	107	107	оптимизация численности работников дошкольных образовательных учреждений
24.	Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	62	61	60	61	60	60	60	оптимизация численности работников дошкольных образовательных учреждений
25.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12	11	11,2	11,0	10,9	11,1	11,1	положительная динамика численности воспитанников образовательных организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника

26.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	-	-	36,0	63,6	9,1	11,3	9,7	положительная динамика педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
27.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	%	-	-	57,1	57,1	57,1	56,1	56,1	оптимизация численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала дошкольных образовательных учреждений
28.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	78,5	78,5	89	87,1	88,1	100	100	возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3 - 7 лет
29.	Удельный вес численности	процентов	-	-	100	100	100	100	100	во всех

	дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования									дошкольных образовательных учреждений реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
30.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	0	0	0	0	0	0	0	возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3 - 7 лет
31.	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования	процентов	-	-	100	100	100	100	100	внедрена оценка деятельности во всех дошкольных образовательных учреждениях

32.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования	процентов	-	99,9	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в сфере общего образования
33.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	-	-	-	29,5	30,0	30,5	31,0	положительная динамика численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет
34.	Охват детей до 3 лет дошкольными образовательными организациями	процентов	-	26,0	32,5	34,8	33,7	39,0	39,0	отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет

35.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	-	11,1	68,9	70	100	100	100	положительная динамика численности педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку
36.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	938	915	921	923	925	927	930	положительная динамика численности детей 7 - 17 лет
37.	Численность обучающихся	человек	932	884	905	907	909	910	912	положительная динамика численности обучающихся по программам общего образования
38.	Численность обучающихся на педагогического работника	человек	14,9	16,5	14,3	14,3	14,3	14,3	14,3	положительная динамика численности обучающихся по программам общего образования в

										расчете на одного педагогического работника
39.	Удельный вес численности обучающихся образовательных учреждений, обучающихся по ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все обучающиеся 1-8 классов)	процент	20,5	42,1	60,0	85,0	90,0	100,0	100,0	положительная динамика численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС
40.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности общеобразовательных учреждений	процент	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	оптимизация численности работников общеобразовательных учреждений
41.	Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории	процент	55	60	70	75	77	78	80	положительная динамика педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории
42.	Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной	процентов	100	100	100	100	100	100	100	все обучающиеся среднего общего образования охвачены

	которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности									оценка деятельности общеобразовательных учреждений
47.	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	1160	1175	1195	1230	1236	1262	1270	положительная динамика численности детей 1 - 7 лет
48.	Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования	человек	21	21	22	23	24	25	25	численность педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования остается стабильной
49.	Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника	человек	41,2	41,2	42	42,5	43	43,5	44	положительная динамика численности обучающихся по программам дополнительного образования в расчете на одного педагогического работника
50.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена	%	22,1	22,0	22,2	22,3	22,4	22,5	22,5	положительная динамика численности педагогических

	первая или высшая категория										работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
51.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)	процентов	58	59	63	65	69	75	75	не менее 75% детей в возрасте 5 - 18 лет будут охвачены образовательным и программами дополнительного образования	
52.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего уровней образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	-	45	49	50	52	53	55	доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, достигнет 55%	
53.	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в регионе	процентов	-	66,2	62	75	90	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дополнительного	

										образования составит 100% к средней заработной плате учителей в регионе
54.	Численность педагогических работников организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	чел.	16	16	14	11	7	7	7	оптимизация численности педагогических работников организации для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей
55.	Численность детей-сирот, воспитывающихся в организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	чел.	37	39	29	22	11	0	0	положительная динамика устройства детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в семейные формы воспитания
56.	Численность детей-сирот, воспитывающихся в организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организации	чел.	2,3	2,43	2,1	2,0	1,8	0	0	положительная динамика численности воспитанников в расчете на одного педагогического работника
57.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников,	%	-	71,6	90	100	100	100	100	средняя заработная плата

	работающих с детьми-сиротами, до 100% к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации										педагогических работников организации будет соответствовать средней заработной плате в автономном округе, повысится качество кадрового состава организации
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--